

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Το ΣΕΓΝΘ θέλοντας να σταθεί στο πλευρό των εργαζομένων αλλά και των ωφελούμενων των υπηρεσιών του ΓΝΘ, **ΚΑΤΑΓΓΕΛΕΙ** και **ΚΑΤΑΔΙΚΑΖΕΙ** τις πολύ κακές εργασιακές συνθήκες που επικρατούν στο ΓΝΘ.

Το νοσοκομείο, στην παρούσα φάση, είναι επικίνδυνα υποστελεχωμένο με ελλείψεις σε όλο το προσωπικό. Σε αρκετές περιπτώσεις μία νοσηλεύτρια καλείται να βγάλει βάρδια στις ΚΛΙΝΕΣ μόνη της, έχοντας ευθύνη παράλληλα της ΜΑΦ (Μονάδα Αυξημένης Φροντίδας), η οποία θα έπρεπε να λειτουργεί με δικό της αποκλειστικό κι εκπαιδευμένο προσωπικό. Οι μαίες δεν επαρκούν για 24ωρη κάλυψη (οι γέννες βέβαια συνεχίζονται κανονικά), με τις νοσηλεύτριες να επιφορτώνονται και με το ρόλο αυτό, θέτοντας σε κίνδυνο την υγεία των νεογνών μεταφέροντας μικρόβια από ΚΛΙΝΕΣ ή ΕΠΕΙΓΟΝΤΑ. Χειρουργεία που λειτουργούν επίσης χωρίς εκπαιδευμένο και αποκλειστικό προσωπικό, και νοσηλεύτριες που αναγκάζονται να παραμείνουν πέραν του ωραρίου τους για να καλύψουν τα πολυάριθμα χειρουργεία! Βάρδιες χωρίς κανέναν τραυματιοφορέα και συγγενείς ή γιατροί να επιφορτώνονται το ρόλο αυτό, και πολλά πολλά άλλα!

Και μιας και μιλήσαμε για εκπαιδευμένο προσωπικό, να αναφέρουμε ότι στο παρελθόν έχουν γίνει φιλότιμες προσπάθειες εκπαίδευσης του προσωπικού, αλλά όταν το προσωπικό αυτό αλλάζει επειδή παραιτείται κάθε λίγους μήνες, εξαιτίας των κακών εργασιακών συνθηκών, πώς θα παραμείνει το ΓΝΘ με εκπαιδευμένο προσωπικό;

Τους τελευταίους μήνες παρατηρείται έντονα το φαινόμενο παραιτήσεων προσωπικού και μάλιστα από θέσεις ΙΔΑΧ. Επίσης, πολύ συχνά συναντάμε και τη μη αποδοχή θέσεων από άτομα που είχαν αιτηθεί για τη θέση αυτή. Και καθόλου ακατανόητη η στάση αυτή από εμάς τους εργαζόμενους. Έχοντας πολύ έντονα βιώσει συνθήκες mobbing στον εργασιακό μας χώρο, δεχόμενοι προσβολές και υπονοούμενα για τον τρόπο που πήραμε τη θέση «κελεπούρι», με απαντήσεις τύπου «αν σ' αρέσει μένεις αλλιώς παραιτήσου», δεν είναι και πολύ εύκολο να ξυπνάς το πρωί για να πας στην εργασία σου!

Φυσικά πολύ σημαντικό ρόλο παίζει και το ιδιαίτερο καθεστώς της ΑΕΜΥ, που από τη μία πληρώνει με τους πολύ χαμηλούς μισθούς του δημοσίου, από την άλλη δεν παρέχει τα εργασιακά κεκτημένα των δημοσίων υπαλλήλων. Επιδόματα όπως το ανθυγιεινό πρέπει να διεκδικούνται δικαστικά, χάνοντας σημαντικό μέρος σε δικαστικά έξοδα, οι άδειες μητρότητας δεν παρέχονται καθόλου, άδειες για περεταίρω σπουδές δίνονται μόνο άνευ αποδοχών και κατόπιν συναίνεσης της διοίκησης.

Εύλογα αντιλαμβάνεστε ότι οι προσπάθειες στελέχωσης έχουν πέσει και θα συνεχίσουν να πέφτουν στο κενό. Από τη μία προσελκύουν νέους ανθρώπους χωρίς προϋπηρεσία, γιατί μόνο αυτοί μπορούν να εργαστούν με το χαμηλό μισθό του ενιαίου μισθολογίου, που αναγνωρίζει μόνο προϋπηρεσία στο δημόσιο. Αλλά οι νέοι αυτοί επαγγελματίες είναι δύσκολο να παραμείνουν χωρίς ευκαιρίες εκπαιδευτικές σε ένα τόσο ακριβό νησί και τόσο μακριά από τις ευκαιρίες αυτές. Από την άλλη, 40ρηδες εκπαιδευμένοι

και με προϋπηρεσία, δε μπορούν να στηρίξουν οικονομικά τις οικογένειές τους με το μισθό του νεοπροσληφθέντα. Και για να αναφερθούμε με συγκεκριμένα παραδείγματα, η πλειοψηφία των γιατρών μας είναι έμπειροι γιατροί, με το μεγαλύτερο μέρος της προϋπηρεσίας τους στον ιδιωτικό τομέα. Γιατί να δεχτούν και να παραμείνουν σε μια θέση της οποίας η αμοιβή είναι αυτή του νεοπροσληφθέντα;

Πώς οι ελλείψεις του ιατρικού προσωπικού να μη φτάνουν στο 50%, ενώ του νοσηλευτικού στο 35%; Και φυσικά αυτές τις ελλείψεις τις βιώνουμε εμείς οι εργαζόμενοι προσωπικά με την επαγγελματική εξουθένωση και αμέσως μετά οι ασθενείς και οι συγγενείς τους.

Φυσικά από τη Διοίκηση, ως λύση στα προβλήματα αυτά, φαντάζουν οι υπερωρίες ή το να ζητείται από τους υπαλλήλους παράνομη εργασία 12ωρών απαιτώντας από το προσωπικό να βάλει πλάτες για να καλύψει τη δική τους ανικανότητα επίλυσης προβλημάτων. Κι ενώ τα χρωστούμενα ρεπό και η άρνηση αδειών είναι κάτι παραπάνω από δεδομένο, η ΑΕΜΥ στρέφεται ενάντια στη δικαστική διαμάχη 5 πρώην εργαζομένων που προσπαθούν να παραμείνουν ως εργατικό δυναμικό του ΓΝΘ. Πέντε άνθρωποι που εδώ και 3,5 χρόνια κάλυπταν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και που τη δεδομένη στιγμή είναι απαραίτητοι για τη σωστή λειτουργία του νοσοκομείου με όλες αυτές τις ελλείψεις. Ελλείψεις που δεν πρόκειται να καλυφθούν ούτε με επικουρικό προσωπικό φέτος!

Κύριοι, δε μας ενδιαφέρουν τα πολιτικά παιχνίδια που παίζετε εις βάρος των αθώων πολιτών της Σαντορίνης και των εργαζόμενων του νοσοκομείου! Δε μας ενδιαφέρει ποιος θεμελίωσε το ΓΝΘ και ποιος το λειτούργησε! Η κατάσταση είναι αυτή. Διορθώστε την!

Ο Πρόεδρος

Ν. Γκιόλιας



Η Γραμματέας

Δ. Παπαγιαννάκη