

Από Μιχ. Ρούσσο

«Σε κανέναν δεν αρέσει μια πόλη στην οποία δεν τηρούνται οι νόμοι»

Από τον διάλογο Σωκράτους – Κρίτωνος.

Σε έγγραφό μου στο οποίο διαμαρτύρομαι διότι δεν εφαρμόζεται ο Κανονισμός Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας, διότι δηλαδή τα τελευταία χρόνια, από το 2022 δεν προσλαμβάνεται τακτικό προσωπικό αλλά μόνο έκτακτο με υψηλότερες αμοιβές, ο κύριος Πρόεδρος της ΑΕΜΥ με έγγραφό του (επισυνάπτεται) μου απήντησε εκτός των άλλων τα εξής: *«Αξιότιμε κύριε Ρούσσο, ... Καταρχάς έχετε δίκιο στην αναφορά στα στοιχεία του ΚΕΟΛ που παραπέμπετε και στο συμπέρασμα ότι «πρώτα προσλαμβάνεται τακτικό προσωπικό, καταλαμβάνοντας τις οργανικές θέσεις και πλέον των οργανικών προσλαμβάνονται εξωτερικοί συνεργάτες»»*

Συνεπώς, το νοσοκομείο μας μπορεί να έχει τακτικό προσωπικό και συμπληρωματικά πλέον του τακτικού να έχει και έκτακτο δηλαδή εξωτερικούς συνεργάτες. Μπορεί όμως να έχει μόνο τακτικό προσωπικό χωρίς καθόλου εξωτερικούς συνεργάτες. Αυτό που δεν μπορεί να γίνει είναι να έχει μόνο έκτακτο, εξωτερικούς συνεργάτες χωρίς τακτικό προσωπικό.

Στη συνέχεια της απάντησης του κ. Προέδρου αναφέρεται: *«... Τα τελευταία 3 χρόνια, ατυχώς δεν έχει κατανεμηθεί, εγκριθεί για την ΑΕΜΥ καμία θέση διορισμού τακτικού προσωπικού, από αυτές που ζητήθηκαν».* Δηλαδή με βάση την απάντηση, έχει δημιουργηθεί κόφτης με τον οποίο ο Υπουργός στα νοσοκομεία από τις θέσεις διορισμού που του προτείνουν κόβει κάποιες. Στο νοσοκομείο μας όμως επί 3 χρόνια και πάμε στο τέταρτο δεν κόβει μόνο κάποιες θέσεις τακτικού προσωπικού αλλά δεν ενέκρινε καμμία θέση τακτικού προσωπικού Έτσι αναγκάζεται η ΑΕΜΥ να προσλαμβάνει μόνο εξωτερικούς συνεργάτες. Αυτό δεν είναι αντίθετο με τη νομοθεσία που διέπει το νοσοκομείο μας;

«... Η διοίκηση της ΑΕΜΥ έχει σχεδόν μηδενική δυνατότητα επιρροής προς το Υπουργείο Υγείας για τη συγκεκριμένη απόφαση, ούτε εμφανίστηκε και καμία τρίτη δύναμη επιρροής προς τούτο» Κ. Βουλευτές Κυκλάδων, κ. Έπαρχε, κ. Δήμαρχε, οι οποίοι αποτελείτε, αν ερμηνεύω σωστά την απάντηση του κυρίου Προέδρου, «τρίτη δύναμη επιρροής», γιατί τα τελευταία χρόνια δεν έχει προσληφθεί τακτικό προσωπικό στο ΓΝ Θήρας;

«... ... Με δεδομένες τις σημαντικές αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού την περίοδο 2022 -2023... ήταν αναπόφευκτη και μοναδική λύση η προσφυγή στις δυνατότητες του Ν. 4058/12, άρθρο 41, για πρόσληψη εξωτερικών συνεργατών με ΑΠΥ...» Ο νόμος στον οποίο αναφέρεσθε δεν αφορά στο νοσοκομείο μας αλλά στο ΕΣΥ.

Παραθέτω τον πίνακα των οργανικών θέσεων των γιατρών σελίδα 62 του ΚΕΟΛ. Αυτούς έπρεπε να τους είχε προσλάβει όλους στο νοσοκομείο μας και επί πλέον αυτών να προσλάβουν αν χρειάζονται και κάποιους εξωτερικούς συνεργάτες.
ΓΕΝΙΚΟΣ ΙΑΤΡΟΣ 5, ΠΑΘΟΛΟΓΟΣ 4, ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΟΣ 2 +2, ΠΑΙΔΙΑΤΡΟΣ 2, ΝΕΥΡΟΛΟΓΟΣ 1, ΕΝΔΟΚΡΙΝΟΛΟΓΟΣ 1, ΨΥΧΙΑΤΡΟΣ 1, ΓΕΝΙΚΟΣ ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΣ 4, ΜΑΙΕΥΤΡΙΑΣ 3. ΟΡΘΟΠ/ΚΟΣ 3 ΟΦΘΑΛΜΙΑΤΡΟΣ 1, ΟΥΡΟΛΟΓΟΣ 1, ΟΡΛ 1, ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΟΣ 2, ΑΝΑΙΣΘΗΣΙΟΛΟΓΟΣ 3,

ΝΕΦΡΟΛΟΓΟΣ 3, ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΟΣ 2, ΜΙΚΡΟΒΙΟΛΟΓΟΣ 3, ΔΚΥΤΤΑΡΟΛΟΓΟΣ 1, ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΟΣ 4, ΠΝΕΥΜΟΝΟΛΟΓΟΣ 1, ΦΥΣΙΑΤΡΟΣ 1.

Αφού αυτός ο ΚΕΟΛ έχει εγκριθεί με τις παραπάνω οργανικές θέσεις και αποτελεί νόμο του κράτους γιατί πρέπει κάθε φορά να εγκρίνει ξανά τις ήδη εγκεκριμένες θέσεις ο Υπουργός; Μήπως δεν απαιτείται έγκριση και ματαιώς περιμένει η ΑΕΜΥ;

Στην τελευταία παράγραφο αναφέρει ο κ. πρόεδρος: *«Επίσης προσωπικά θα συμφωνήσω απόλυτα μαζί σας ότι η Μονάδα Τεχνητού Νεφρού είναι το τμήμα ΓΝ Θ που για χρόνια λειτουργεί άρτια, κάτι που αναγνωρίζεται και από την τοπική Κοινωνία και αναντίρρηση οφείλεται στην επιστημονική και κοινωνική οντότητα της Νεφρολόγου κυρίας Ορφανάκη.»*

Γιατί σε λίγες μέρες φεύγει η νεφρολόγος κυρία Ορφανάκη, η οποία άφησε το σπίτι της και ήρθε στη Σαντορίνη για να στηρίξει το νοσοκομείο μας και τους ασθενείς της Σαντορίνης πιστή στον όρκο του ΙΠΠΟΚΡΑΤΗ; Γιατί σε λίγες μέρες φεύγει η νεφρολόγος την οποία τόσο πολύ αγαπούν και εκτιμούν οι ασθενείς της και οι οποίοι ασθενείς της δεν είναι μόνο οι νεφροπαθείς της αιμοκάθαρσης;

Διευκρινίζεται ότι η κυρία Ορφανάκη είναι γιατρός με απόσπαση και γι' αυτό δεν πληρώνεται από την ΑΕΜΥ ΑΕ, δεν πληρώνεται από το Γ.Ν. Θήρας αλλά από το νοσοκομείο από το οποίο έχει αποσπασθεί. Μόλις φύγει η κ. Ορφανάκη, η οποία δεν επιβαρύνει οικονομικά το Γ. Ν. Θήρας εκτός από τις (απλήρωτες;) εφημερίες της, θα έλθει ο αντικαταστάτης πολυτελείας εξωτερικός συνεργάτης με την αδικαιολόγητα τεράστια αμοιβή... και θα αναφωνήσουν πάλι κάποιοι *Μα δεν μπορεί η ΑΕΜΥ, το κράτος να πληρώνει τόσα πολλά λεφτά! Ενώ ο ιδιώτης...!...αφήνεται να φύγει η δωρεάν για το νοσοκομείο Θήρας άριστη ιατρός, κατασκευάζεται ένα αδιέξοδο με την αδικαιολόγητα τεράστια αμοιβή του αντικαταστάτη και μετά χρησιμοποιείται το κατασκευασμένο αυτό αδιέξοδό για να οδηγηθεί το Δημόσιο Γ. Ν. Θήρας, το οποίο κτίστηκε με τα χρήματα των Ελλήνων φορολογουμένων, στον ιδιώτη;*

Πρέπει να λυθεί το πρόβλημα με τη στέγαση των γιατρών.

Πρόταση: Σήμερα δεν έχουμε ούτε Δημαρχείο ούτε προσωπικό για το Νοσοκομείο. Προτείνω (ξανά) να αναλάβει τη στέγαση των γιατρών, του Δημόσιου νοσοκομείου μας ο Δήμος και να δοθεί στον Δήμο ως αντάλλαγμα το παλαιό Κέντρο Υγείας για Δημαρχείο. Έτσι θα αποκτήσει η Σαντορίνη και Νοσοκομείο και Δημαρχείο. Τώρα που το κράτος θα εισπράττει 20 ευρώ από κάθε αποβιβαζόμενο τουρίστα των κρουαζιερόπλοιων προτείνω από αυτά τα 20 ευρώ τα 2 ευρώ να πηγαίνουν υπέρ του Δημόσιου Γ. Ν. Θήρας.

Αξιότιμε κύριε Πρόεδρε της ΑΕΜΥ ΑΕ, σας ευχαριστώ θερμά για την απάντησή σας και για το δίκιο το οποίο μου αναγνωρίζετε. Γιατί όμως αυτό το δίκιο οι συμπολίτες μου και εγώ δεν το βρίσκουμε; Την απάντηση την δίδετε εσείς: *« Η διοίκηση της ΑΕΜΥ έχει σχεδόν μηδενική δυνατότητα επιρροής προς το Υπουργείο Υγείας...»*. Γιατί *« η διοίκηση της ΑΕΜΥ»*, η διοίκηση του ΓΝ Θήρας, *«έχει σχεδόν μηδενική δυνατότητα επιρροής προς το Υπουργείο Υγείας»*; Διότι σε ένα δημοκρατικό κράτος η πρώτη και κύρια *«δύναμη επιρροής»* είναι ο λαός και στην συγκεκριμένη περίπτωση ο σαντορινιός λαός. Η διοίκηση όμως της ΑΕΜΥ, η διοίκηση του ΓΝ Θήρας είναι

απομακρυσμένη από τον λαό της Σαντορίνης, από τη δύναμη δηλαδή επιρροής και γι' αυτό η απομακρυσμένη διοίκηση της ΑΕΜΥ έχει *«σχεδόν μηδενική δυνατότητα επιρροής»*.

Ο λόγος για τον οποίο δεν λύνονται τα προβλήματα του νοσοκομείου είναι ότι η διοίκηση του νοσοκομείου δεν βρίσκεται στη Σαντορίνη, όπου βρίσκεται το νοσοκομείο, αλλά βρίσκεται αλλού, στους Θρακομακεδόνες Αττικής. Αλλού ο παπάς και αλλού τα ράσα του. Πώς θα μας φαινόταν αν η διοίκηση ενός νοσοκομείου της Αθήνας δεν βρισκόταν στην Αθήνα αλλά στη Σαντορίνη;

Η ορθή και αποτελεσματική λειτουργία του δημόσιου νοσοκομείου μας επιβάλλει να λειτουργήσει ως αυτοδιοικούμενο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου όπως αναφέρεται στους όρους της ΔΩΡΕΑΣ του οικοπέδου από την ΕΚΚΛΗΣΙΑ, την οποία ΠΑΝΤΟΤΕ ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ. Η ορθή και αποτελεσματική λειτουργία του δημόσιου νοσοκομείου μας επιβάλλει να αποκτήσει έδρα στη Σαντορίνη, διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια.

Το Δημόσιο Γ. Ν. Θήρας το διεκδίκησε και το υπερασπίστηκε η κοινωνία της Σαντορίνης, όλοι εμείς με ειρηνικές πορείες και με επιχειρήματα. Η υπεράσπιση του Δημόσιου Γ. Ν. Θήρας, του νοσοκομείου ΜΑΣ, εξαρτάται από όλους εμάς χωρίς εξαιρέσεις, από τους πολύτεκνους, τους ιερείς, τους Ξενοδόχους, τους ελεύθερους επαγγελματίες, τους αγρότες, τα σωματεία, τους συλλόγους, από το ίδρυμα του τελεφερίκ και από την τοπική αυτοδιοίκηση, από τους εργαζομένους στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, από τους συνταξιούχους, τους φοιτητές, τους καλλιτέχνες, τους επιστήμονες, τους δημοσιογράφους. Σε ένα δημοκρατικό Κράτος ο λαός, εμείς έχουμε τη δύναμη, εμείς και την ευθύνη.