

Αρ. πρωτ. 7513 / 22-09-2025

Ολυμπιακό Χωρίο, 22 Σεπτεμβρίου, 2025

Αξιότιμε κύριε Ρούσσο,

Πήραμε το πρόσφατο γράμμα σας που πρωτοκολλήθηκε με αρ 6273/11.9.25/ΓΝΘ, επί του οποίου και σας απαντώ.

Καταρχάς έχετε δίκιο στην αναφορά στα στοιχεία του ΚΕΟΛ που παραπέμπετε και στο συμπέρασμα ότι «πρώτα προσλαμβάνεται τακτικό προσωπικό, καταλαμβάνοντας τις οργανικές θέσεις και πλέον των οργανικών προσλαμβάνονται εξωτερικοί συνεργάτες». Εδώ, όμως κύριε Ρούσσο, προκύπτει το τι ισχύει τα τελευταία χρόνια για προσλήψεις στο σύνολο του Δημόσιου Τομέα, διαδικασία από την οποία δεν εξαιρείται και η ΑΕΜΥ ΑΕ. Είναι δημοσιοποιημένος ο σχετικός όρος της διαδικασίας «Ετήσιος Προγραμματισμός Προσλήψεων στο σύνολο του Δημοσίου Τομέα».

Πρακτικά κατόπιν ενημέρωσης του Υπουργείου Εσωτερικών, ζητάται η υποβολή στο Υπουργείο Υγείας (για την περίπτωση μας) του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων για κάθε μία από τις δομές μας. Η διαδικασία γίνεται μέσω της πλατφόρμας της «Απογραφής», όπου είναι καταχωρημένο το πλήρες οργανόγραμμα και οι κενές θέσεις ανά δομή της ΑΕΜΥ ΑΕ.

Οι Κεντρικές Διοικητικές υπηρεσίες της ΑΕΜΥ ανταποκρίνονται πλήρως και έγκαιρα με αίτημα που έχει εγκριθεί με απόφαση του ΔΣ της Εταιρείας.

Στο πλαίσιο του Γενικού Κρατικού Προϋπολογισμού, ανακοινώνεται η Κυβερνητική απόφαση για το σύνολο προσλήψεων της επόμενης χρονιάς για το σύνολο του Δημόσιου Τομέα.

Το Υπουργείο Εσωτερικών αναλαμβάνει την κατανομή του συνολικού αριθμού προσλήψεων, ανά Υπουργείο και περαιτέρω το Υπουργείο Υγείας κατανέμει τον αριθμό προσλήψεων που του δόθηκε ανά φορέα.

Τα τελευταία 3 χρόνια, ατυχώς δεν έχει κατανεμηθεί, εγκριθεί για την ΑΕΜΥ καμία θέση διορισμού τακτικού προσωπικού, από αυτές που ζητήθηκαν, την επόμενη χρονιά, αντιλαμβανόμενοι τις ελλείψεις προσλήψεων που υπάρχουν στο ΕΣΥ και τους μεγάλους οργανισμούς του Υπουργείου Υγείας. Η Διοίκηση της ΑΕΜΥ έχει σχεδόν μηδενική δυνατότητα επιρροής προς το Υπουργείο Υγείας για τη συγκεκριμένη απόφαση, ούτε εμφανίστηκε και καμία τρίτη δύναμη επιρροής προς τούτο.

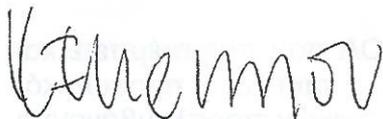
Για του λόγου το αληθές, κύριε Ρούσσο, σημειώστε: το Υπουργείο Υγείας στις 6.6.2025, ζήτησε την υποβολή του «ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων 2026», με προθεσμία την 30.6.25. Στις 20.6.2025 6:55 η ΑΕΜΥ υπέβαλε την «Αίτηση Προγραμματισμού Προσλήψεων 2026» αιτούμενη για το ΓΝΘ 54 θέσεις ΙΔΑΧ και 16 θέσεις ΙΔΟΧ, για την πλήρη κάλυψη των κενών θέσεων του οργανογράμματος, στη βάση απόφασης ΔΣ26/25. Αναμένεται η εξέλιξη με την οριστικοποίηση, (συνήθως τον Νοέμβριο) των αποφάσεων του Υπουργείου Υγείας για τις προσλήψεις 2026.

Με δεδομένες τις σημαντικές αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού την περίοδο 2022-2023, αλλά και κυρίως τις ανάγκες στελέχωσης του ΓΝΘ με ιατρικό προσωπικό, ήταν αναπόφευκτη και μοναδική λύση η προσφυγή στις δυνατότητες του Ν.4058/12, άρθρο 41, για πρόσληψη εξωτερικών συνεργατών με ΑΠΥ (απόδειξη παροχής υπηρεσιών) για τις ειδικότητες μόνο που προβλεπόταν.

Φαντάζομαι ότι η ανάλυση μου σας έδωσε μια πλήρη εικόνα του θέματος.

Επίσης προσωπικά θα συμφωνήσω απόλυτα μαζί σας ότι η Μονάδα Τεχνητού Νεφρού, είναι το τμήμα του ΓΝΘ που για χρόνια λειτουργεί άρτια, κάτι που αναγνωρίζεται και από την τοπική Κοινωνία και αναντίρρητα οφείλεται στην επιστημονική και κοινωνική οντότητα της Νεφρολόγου κυρίας Ορφανάκη.

Με εκτίμηση



Κύριλλος Παπακυρίλλου

Πρόεδρος ΔΣ